



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ № 114-ос

«15» декабря 2011г.

г. Грозный

Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в
Министерстве культуры Чеченской Республики
на 2012 год

Во исполнение Указа Главы Чеченской Республики от 08 ноября 2010 года №31 «О плане мероприятий по противодействию коррупции в системе органов государственной власти и органов местного самоуправления Чеченской Республики на 2010 – 2011 годы» и постановления Правительства Чеченской Республики от 28.12.2010 №215 «О республиканской целевой программе «О противодействии коррупции в Чеченской Республике на 2011-2013 годы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве культуры Чеченской Республики на 2012 год.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Д.А. Музакаев

УТВЕРЖДЕН
приказом Минкультуры ЧР

от 15.12.2011г. № 114-ос

План мероприятий по противодействию коррупции
в Министерстве культуры Чеченской Республики на 2012 год

№ П/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства культуры Чеченской Республики	Консультант по правовым вопросам	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы; Доклад Министру
2	Установление контроля за деятельностью должностных лиц в сфере размещения государственных заказов	Отдел материально-технического снабжения и строительства	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы; Доклад Министру
3	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства культуры Чеченской Республики по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	Общий отдел	Весь период	ежеквартальные отчеты о работе Комиссии
4	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений	Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы; Доклад Министру
5	Организация доведения до сведения государственных гражданских служащих положений Этического кодекса государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики, утвержденного указом Президента Чеченской Республики от 12.08.2009г. №261	Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы
6	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение	Общий отдел	Весь период	Организация и

	эффективности его использования			проведение соответствующей работы
7	Обеспечение защиты персональных данных государственных гражданских служащих министерства культуры Чеченской Республики	Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы
8	Обеспечение размещения на официальном Интернет – сайте Министерства культуры Чеченской Республики информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	Пресс – служба Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы
9	Обеспечение функционирования «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы
10	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышения результативности и эффективности этой работы	Общий отдел	Весь период	Доклад Министру по итогам года
11	Продолжение внедрения административных регламентов исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг	Отдел искусств и учебных заведений Отдел социально-культурной деятельности Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы
12	Предъявление к гражданам требований, установленных законом, при их назначении на должность гражданской службы	Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы
13	Привлечение в установленном порядке к дисциплинарной ответственности гражданских служащих в случаях не предоставления ими сведений либо предоставления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, несоблюдения иных	Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы

	ограничений, запретов и обязанностей, связанных с государственной гражданской службой			
14	Контроль за соблюдением государственнымными гражданскими служащими ограничений, предусмотренных федеральным законодательством	Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы
15	Оценка профессионального уровня государственного гражданского служащего с учетом оценки его знаний в сфере противодействия коррупции на гражданской службе, оценка профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации гражданского служащего с учетом соблюдения им ограничений, отсутствия нарушений запретов, выполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных федеральными законами	Общий отдел	При проведении аттестации	Организация и проведение соответствующей работы
16	Применение в практике кадровой работы правила, в соответствии с которым добросовестное и качественное исполнение гражданским служащим своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина и при поощрении	Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы
17	Проведение конкурсного отбора при назначении на вакантные должности государственной гражданской службы	Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы
18	Обеспечение деятельности комиссии по формированию кадрового резерва для замещения должностей	Общий отдел	Весь период	Организация и проведение соответствующей работы
19	Проведение заседаний Совета по противодействию коррупции в Министерстве культуры Чеченской Республики с повесткой дня: - состояние работы по противодействию коррупции в аппарате и подведомственных учреждениях; - о деятельности комиссий министерства по формированию кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы, по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	Общий отдел	Февраль Август	Организация и проведение соответствующей работы